บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน สำนักงานเทศบาลตำบลสันผีเสื้อ

ที่ ชม ๖๑๘๐๑ / ๔๓๖ **วันที่** ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร เทศบาลตำบลสันผีเสื้อ

เรียน รองนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด ฯ และผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วย เทศบาลตำบลสันผีเสื้อ ได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสันผีเสื้อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสันผีเสื้อ ได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลสันผีเสื้อ รวมทั้งผู้บริหารเทศบาล ฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ จึงขอเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร (เทศบาลตำบลสันผีเสื้อ) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนแจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย

(นายลักษ์ บุญชละ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันผีเสื้อ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลสันผีเสื้อ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

วัฒนธรรมองค์กร เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชิน และกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประพฤติปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกันอย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจหรือวินิจฉัยสั่งการจริยธรรมองค์การ ถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์การก้าวหน้าและส่งผลให้องค์การได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้น องค์การทุกประเภทจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธีเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศ และความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงประสิทธิภาพที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลสันผีเสื้อ รวมทั้งผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลตำบลสันผีเสื้อจึงได้แบ่งวัฒนธรรมองค์กรไว้ ดังนี้

๑. การมีเหตุผล ใฝ่การหาความรู้
๒. คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม
๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
๔. เคารพ ระเบียบ กฎหมาย มีระเบียบวินัย รับผิดชอบ อดทน
๕. มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น
๖. ทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและประเมินผล
๗. คำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชนเป็นที่ตั้ง
๘. ยึดประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลสันผีเสื้อเป็นแบบแผนในการปฏิบัติข้าราชการ

ในองค์กรทั้งหลาย ซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคลจะเห็นว่าบุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใด ๆ ได้นั้น จะต้องอาศัยศูนย์รวมของใจหรือจิตใจเป็นตัวนำ ดังที่มักกล่าวกันว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมายแตกต่างกันไป โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเองมีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้ สิ่ง ๆ นั้นก็คือ “วัฒนธรรมในองค์กร” เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมมีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี ซึ่งเทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นและทำให้การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะพื้นที่ เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะของกลุ่ม เช่น กลุ่มนิติกร กลุ่มบัญชี กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่น ๆ อย่างไรก็ดีจะมีสายโยงใย คือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกันได้